

TeamSystem HR - Human Capital Management (HCM)

TeamSystem HR è la **soluzione All-in-One** integrata che risponde con **un'unica proposta applicativa** dal vasto perimetro funzionale a tutte le esigenze di una moderna direzione HR.

La soluzione permette di gestire i processi HCM mettendo al centro **la collaborazione e il coinvolgimento degli attori**, a tutti i livelli aziendali.

Dalla selezione del personale alla gestione dei piani di sviluppo, dai processi di valutazione delle performance alle politiche retributive associate, fino ad arrivare alla formazione end-to-end gestita attraverso un Extended Learning Management System completo di tutte le funzionalità, la soluzione permette a **manager e lavoratori** di assumere un **ruolo attivo in tutti i processi**.

Principali Caratteristiche:

- **ORIENTAMENTO AL SELF SERVICE**
- **CONFIGURABILITÀ DEI PROCESSI**
- **KPI PREDEFINITI**
- **INTEGRAZIONE TRA SISTEMI**

Recruiting

Permette di accedere alle posizioni aziendali scoperte per effettuare una prima **analisi delle necessità del contesto organizzativo e delle caratteristiche del candidato**.

Consente di individuare la rosa di candidati oggetto di interesse attraverso attività di **pubblicazione di annunci mirati**, con il supporto di un ampio repository curriculare.

Monitora lo stato di avanzamento del processo per ogni soggetto sottoposto a colloquio, consentendo il coinvolgimento di altre risorse interne nella valutazione e nella scelta del candidato, fino alla sua assunzione. **Scatena gli eventi amministrativi e gestionali** legati all'inserimento e all'onboarding del nuovo dipendente all'interno dell'organizzazione.

Sviluppo

Permette di **gestire in modo semplice e intuitivo la valutazione e lo sviluppo del personale**, consentendo a dipendenti e manager di monitorare **obiettivi e crescita delle risorse**. La versatilità del modulo autorizza la personalizzazione del processo valutativo in base alle esigenze del cliente e la definizione del legame tra i risultati di valutazione e i piani di crescita, le politiche retributive e la valutazione del potenziale. È possibile **gestire budget, benchmark retributivi, processi di candidatura con workflow configurabili** e invio dei **payout automatici verso il sistema di payroll**.

Formazione

Consente il pieno coinvolgimento di tutti gli attori (dipendenti, manager, docenti interni, gestori della formazione etc.) in un **ecosistema di apprendimento digitale** e la gestione ed esecuzione di piani formativi rispondenti alle esigenze di sviluppo dei lavoratori e del business. Il sistema permette di **automatizzare e semplificare la gestione di tutto il processo di formazione** e di decidere quali funzionalità attivare e come distribuirle tra gli attori coinvolti. Le **funzionalità di self service** permettono a dipendenti e manager di avere un ruolo attivo nella gestione della propria formazione e di quella del proprio team. È possibile **automatizzare l'assegnazione di specifici percorsi formativi sulla base dei dati anagrafici e di organizzazione** (es. ruolo, qualifica, età, unità, sede, nomine, rischi) o di specifici eventi (es. cambio ruolo, nomina H&S, esigenze di compliance).

Erogazione e-learning

Le funzionalità di **erogazione dei contenuti online** consentono la progettazione di percorsi che prevedano un **qualsiasi tipo di contenuto digitale** (scorm, video, survey e quiz, aule virtuali, documenti, link interni ed esterni), in modo da coprire tutte le esigenze. La fruizione di tutti i contenuti digitali da parte dei discenti viene tracciata e utilizzata per il calcolo del completamento dei percorsi e in associazione al singolo contenuto, in modo da monitorarne l'utilizzo.

Il **repository consente la gestione di tutti i contenuti**, il loro versionamento, l'accesso all'anteprima e a tutti i dati di tracciamento e reaction (like e commenti).

Compensation

È possibile **definire l'impatto dei processi di valutazione e sviluppo sulle politiche retributive**, con attenzione ai principi di equità interna e competitività esterna all'organizzazione e in continuità con gli obiettivi stabiliti nei piani di sviluppo.

Il sistema è integrato direttamente al modulo paghe, per una gestione semplice e immediata delle politiche premianti.

Per scaricare la brochure completa di TeamSystem HR clicca qui:

https://www.teamsystem.com/media/files/3686_TS_Enterprise%20HR_130720.pdf

Per maggiori informazioni contattaci su
www.teamsystem.com

I nostri consulenti sono a tua disposizione
per una demo di prodotto



 TeamSystem

PREMIUM PARTNER